

遊戲橘子數位科技股份有限公司

企業社會責任執行情形報告

105.11.09

評估項目	執行情形
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p>	<p>本公司已訂定企業社會責任實務守則，由專職單位負責企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。</p>
<p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p>	<p>本公司定期透過各種方式之公告、活動及聚會、內部教育訓練 eLearning 等，對員工推廣企業社會責任之理念。</p>
<p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p>	<p>本公司由「集團執行長室」為專職單位，落實企業社會責任之執行及管理，並由董事會授權高階管理階層處理，定期向董事會報告處理情形。</p>
<p>(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	<p>本公司員工薪酬之核定均依人事管理規章辦理，除參酌同業薪資平均水準外，並與員工績效考核結合，設立明確有效之獎懲制度。</p>
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	<p>本公司由行政管理處專責相關事務推動。</p>
<p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	<p>本公司由行政管理處專責相關事務推動。</p>
<p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	<p>本公司由行政管理處專責相關事務推動。</p>
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關管理政策與程序？</p>	<p>本公司遵守相關勞動法規及尊重國際公認基本勞動人權原則、員工任免、薪酬均依照本公司人事管理規章之規定辦理，以保障員工權益。</p>
<p>(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p>	<p>本公司建置多項員工申訴機制及管道。</p>
<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>本公司定期辦理各項工作環境之消毒及安全設備之維護，並且每年定期舉辦員工健康檢查，並安排各項員工健康及安全多樣化的講座。並已成立員工休閒中心、員工餐廳，提升安全健康之工作環境。</p>

<p>(四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p>	<p>本公司每一季舉辦員工大會，與員工直接面對面溝通員工所提之各項問題，更隨時透過內部刊物與員工溝通各項營運策略或營運變動情形。</p>
<p>(五)公司是否為員工建立職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>本公司定期對員工規畫職涯能力及發展培訓計畫。</p>
<p>(六)公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p>	<p>本公司設有專人及電子郵件信箱，處理有關公司消費者權益申訴之相關問題，公平、即時處理消費者之申訴。</p>
<p>(七)對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p>	<p>本公司依相關法令規定及社會責任，遵循相關法規及國際準則。</p>
<p>(八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？</p>	<p>本公司由行政管理處專責相關事務推動。</p>
<p>(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？</p>	<p>本公司由行政管理處專責相關事務推動。</p>
<p>四、加強資訊揭露 (一)公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？</p>	<p>本公司之網站設有企業社會責任專區，揭露企業社會責任相關議題。</p>
<p>五、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、本公司對於工安、環保及安全衛生問題相當重視，定期由專責單位推動與執行。 2、本公司創造許多就業機會，獲選「新世代最嚮往企業 TOP100」，並已成立職工福利委員會、實施退休金制度、辦理員工訓練課程、員工旅遊及員工團體保險、安排定期健康檢查等，重視與勞工和諧關係。 3、本公司福委會常年主動參予並號召員工各項義賣愛心活動，幫助社福團體。 	